

«Зетта Страхование»

(ранее СК «Цюрих»)

Продукт «Корпоративные льготы» - программы страхования жизни и здоровья для сотрудников предприятий и членов их семей

Расширение социального пакета без затрат Работодателя

2022 г.



zetta[®] СТРАХОВАНИЕ



ПЕРСОНАЛ – ОСНОВНАЯ ЦЕННОСТЬ И ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛЮБОГО РАБОТОДАТЕЛЯ



Работодатель обязан обеспечить сотрудникам безопасные условия труда - ст. 22 ТК РФ.



Работодатель несет ответственность за производственные несчастные случаи/профессиональные заболевания – ст. 184 ТК РФ.



Работодатель заинтересован в том, чтобы сотрудники как можно меньше времени находились на больничных, так как из-за продолжительного отсутствия сотрудников страдает производственный процесс.



Основными причинами преждевременной смертности трудоспособного населения являются сердечно-сосудистые заболевания и злокачественные новообразования.



Сотрудник не всегда имеет финансовые возможности обеспечить себе и своим близким качественное и своевременное лечение (лекарственные препараты, обследования, не входящие в ОМС или требующие длительного ожидания), что не позволяет ему быстро и качественно лечиться, восстанавливаться и возвращаться к работе.



Работодатель имеет ограниченные ресурсы для оказания финансовой поддержки сотрудникам при проблемах со здоровьем. Финансовая поддержка сотрудникам оказывается из бюджета материальной помощи, расходы которого относятся на прибыль предприятия.



Основная идея продукта «Корпоративные льготы» – предоставить возможность Работодателю расширять соцпакет и оказывать финансовую поддержку своему персоналу и членом семьи сотрудников в условиях финансовых ограничений любого уровня сложности.



Целевые клиенты для запуска «Корпоративные льготы»:

- ⊗ Производственные, добывающие, транспортные, строительные, сельскохозяйственные, энергетические компании с относительно высоким уровнем травматизма.
- ⊗ Торговые, медицинские, образовательные, государственные/муниципальные предприятия с умеренным/низким уровнем травматизма.
- ⊗ Предприятия любой формы собственности.

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ



Выгодно для Работодателей

- ✓ **Сокращение периода отсутствия сотрудника на рабочем месте** (собственный больничный/отпуск по уходу за больным родственником)/ Страховая выплата позволяет своевременно и качественно решать вопросы лечения, хорошо дополняет программу ДМС.
- ✓ **Оптимизация затрат предприятия** – программы не требуют финансовых затрат со стороны Работодателя и позволяют снизить расходы на оказание материальной помощи сотрудникам из бюджета материальной помощи (чистая прибыль).
- ✓ **Улучшение имиджа работодателя** – сотрудники получают доступ к качественной и недорогой защите, так как работают в компании.
- ✓ **Повышение лояльности персонала** – процесс запуска программ как источник дополнительной коммуникации с каждым сотрудником. Сотрудники ценят заботу Работодателя о себе и своей семье, как результат снижается текучесть кадров (расходы на подбор, адаптацию), повышается вовлеченность, производительность труда.



Выгодно для Сотрудников

- ✓ **Качественные программы** широкий спектр рисков + высокий лимит ответственности. Дают возможность оплатить своевременное и качественное лечение, обеспечить финансовую стабильность семьи в ситуации продолжительной нетрудоспособности.
- ✓ **Удобный сервис** ускоренное урегулирование убытков, оптимизированный пакет документов, обслуживание через специалистов Дирекции по работе с корпоративными клиентами.
- ✓ **Доступная стоимость для любой категории сотрудников** от 100 руб./месяц; помесечная форма оплаты.
- ✓ **Защита дохода семьи и возможность оплаты** своевременного и качественного **лечения** в случае критических заболеваний и травм.



Уникальное предложение для Работодателей

- ✓ Специальные условия страхования, доступные только в корпоративном проекте;
- ✓ Доступная цена – корпоративная стоимость программ с разбивкой на ежемесячные платежи;
- ✓ Скорость принятия решения о выплате – до 10 дней;
- ✓ Инфраструктура для эффективного запуска проекта (без нагрузки на внутренние ресурсы Работодателя)



Круглосуточная и оперативная служба поддержки:

- ✓ Квалифицированные сотрудники контакт-центра помогут в любых вопросах страхования;
- ✓ Срок ответа оператора горячей линии – 7 секунд



Специалисты Зетта Страхование:

- ✓ Проведут индивидуальные консультации для сотрудникам предприятия, разъяснят условия страхования;
- ✓ Определят возможные ограничения к страхованию у сотрудников и родственников по состоянию здоровья;
- ✓ Помогут подобрать правильный тарифный план с учетом индивидуальных потребностей сотрудников;
- ✓ Оформят договоры страхования желающим сотрудникам;
- ✓ Будут всегда на связи. Обеспечат высокое качество обслуживания сотрудникам Работодателя.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ – ЭТО СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ



	Корпоративные льготы от "Зетта Страхование"	Рыночные условия
Программа НС и внезапные заболевания		
Все виды транспортных травм, включая опасные виды транспорта - мотоциклы, квадроциклы, снегоходы, электросамокаты, моно-колеса и т.п.	Все виды транспорта входят в покрытие	Опасные виды транспорта исключаются из покрытия или предполагают значительное увеличение тарифа
Спортивные травмы - горные лыжи, сноуборд, футбол, хоккей, парашют, дайвинг, конный спорт и т.д.	В покрытие включены все виды спорта, включая экстремальные, без повышения стоимости страховки	Опасные виды спорта являются исключением из покрытия или предполагают значительное увеличение тарифа
Форс-мажор: стихийные бедствия, разбойные нападения, террористические акты	Входят в покрытие	Исключение из покрытия
Травмы, полученные в состоянии алкогольного опьянения	Входят в покрытие до 2,5 промилле	Исключение из покрытия
Страхование детей до 18 лет	Дети в договор страхования подключаются бесплатно при страховании родителей	Детский тариф обычно дороже взрослого
Госпитализация/операция в результате НС	Входят в покрытие	Данные опции крайне редко встречаются в программах
Внезапные заболевания, аппендицит, внематочная беременность	Входят в покрытие	Не входят в покрытие
Потеря профессиональной трудоспособности	Входит в покрытие	Очень редкая опция на рынке
Смерть в результате НС, внезапных заболеваний, коронавируса	Входит в покрытие	В покрытие входит только НС
Программа - Критические заболевания		
Ширина покрытия	14 медицинских состояний (диагнозы)	3-7 диагнозов
Онкология 1,2 стадии	Входит в покрытие	В большинстве случаев является исключением
Процедура оформления договора страхования	Без медицинского обследования и сложного анкетирования	Предполагается заполнение объемной мед.анкеты, в результате корректируется стоимость программы
Выжидательный период	90 дней до начала действия страхования	120-180 дней до начала действия страхования
Общие условия		
Срок/территория действия	24 часа, весь мир	24 часа, весь мир
Ежемесячная оплата	Предусмотрена без увеличения стоимости программы	Возможна при стоимости 1 месяца - 20% от годового взноса, т.е. стоимость увеличивается в 2,4 раза

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ



Страховые риски по программам:



Несчастный случай и внезапные заболевания



Травмы: ожоги, обморожения, переломы, вывихи, укусы, сотрясение/ушибы мозга.



Последствия травм/внезапных заболеваний: госпитализация, операция, инвалидность, параличи, смерть (в том числе в результате пневмонии, **вызванной вирусом гриппа или коронавирусом**)



Внезапные заболевания: аппендицит, внематочная беременность, клещевой энцефалит, лайм-боррелиоз, сибирская язва, холера, чума, малярия, тиф, губчатый энцефалит, геморрагическая лихорадка, бешенство, столбняк, ботулизм.



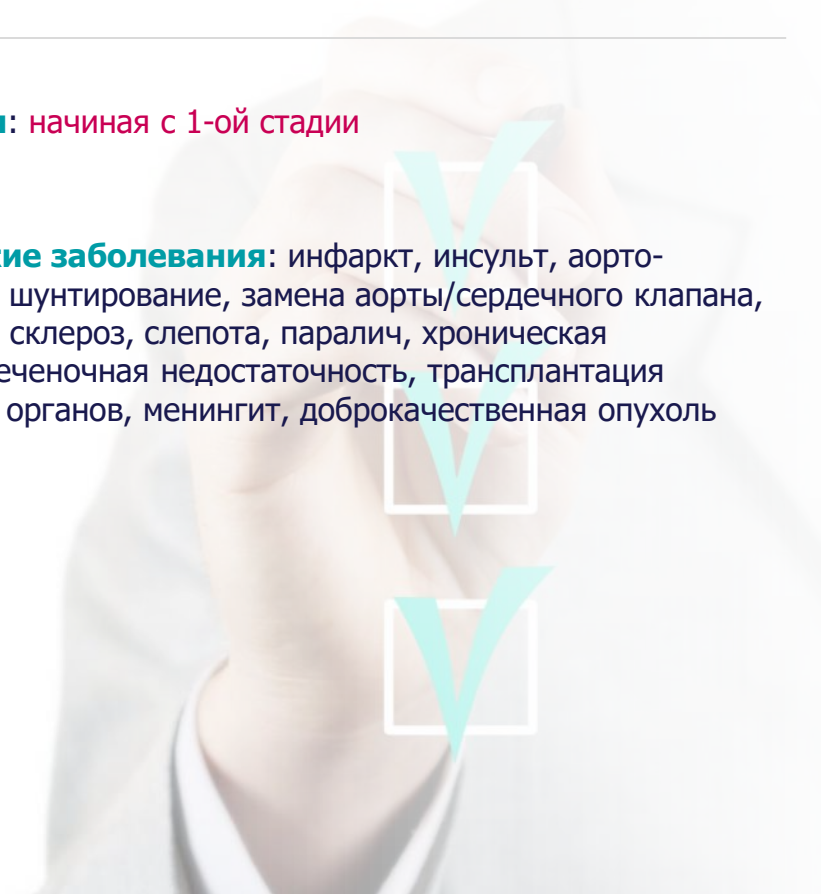
Критические заболевания и Онкология



Онкология: начиная с 1-ой стадии



Критические заболевания: инфаркт, инсульт, аорто-коронарное шунтирование, замена аорты/сердечного клапана, рассеянный склероз, слепота, паралич, хроническая почечная/печеночная недостаточность, трансплантация внутренних органов, менингит, доброкачественная опухоль мозга.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Семейные ценности - новый тренд социальной поддержки

Перед транспортной компанией, занимающейся реализацией и техническим обслуживанием автомобилей, стояла важная задача – **обеспечить финансовую защиту для сотрудников, которые по роду своей профессиональной деятельности находятся в зоне определенных рисков.** Для этих целей была подключена программа «Корпоративная льгота» - страхование персонала от несчастного случая. На данный момент в программе **уже участвует 391 сотрудник, оформлено 503 договора страхования** (многие оформили 2 программы - «Несчастный случай» и «Критические заболевания») и включили в программы своих родственников. Страхователь в этом видит акцент на развитие семейных ценностей среди персонала. **С 2020 года на предприятии было зафиксировано 22 обращения сотрудников за выплатами,** положительное решение о выплате принято в 20 случаях, два случая признаны нестраховыми. Эта позитивная практика способствовала развитию программы внутри коллектива. Для предприятия заказчика важен имидж социально-ориентированного Работодателя и климат внутри коллектива. Проект «Корпоративные льготы» стал помощником в реализации данных задач.



Расширение соцпакета в условиях дефицита или полного отсутствия бюджета на льготы и материальную помощь персоналу

Крупное оборонное предприятие давно хотело расширить пакет социальных льгот для своих сотрудников. **Основная сложность в реализации данной задачи состояла в выделении бюджета на большой штат персонала.** Предложение от СК «Зетта Страхование» помогло заказчику решить данную задачу без дополнительного бюджета и нагрузки на ресурсы HR. Запуск проекта «Корпоративные льготы» помог обеспечить сотрудникам предприятия доступ к качественным программам по очень приемлемой стоимости, что позволило на запуске охватить **более 30% персонала** и предприятие прогнозирует активный рост участников, благодаря позитивным отзывам от сотрудников. Важным фактором для персонала компании стала **возможность ежемесячной оплаты:** комфортнее, чем оплачивать страховку сразу за год. Так же сотрудники оценили возможность бесплатно подключать детей в семейный полис.



Дополнительная социальная льгота. Повышение финансовой грамоты сотрудников.

Для компании, занимающейся ремонтом дорожно-строительной техники, «Корпоративные льготы» стали **весомым дополнением к уже существующим программам поддержки для персонала:** оплата образования, материальная помощь, премирование к профессиональным и международным праздникам, все они обеспечиваются из бюджета Работодателя. В 2020 году компания расширила свой соцпакет, подключив программу «Корпоративная льгота». Благодаря совместным усилиям Работодателя и Страховой компании **были достигнуты положительные результаты** - сотрудники компании изменили свое отношение к страхованию здоровья и активно стали подключаться к программам, обеспечивая финансовую защиту себе и своим близким.



Семейная трагедия

Родители с дочкой возвращались с Новогодних каникул от родственников по трассе. Произошла авария, в ходе которой погибли родители, а девочка получила тяжелые травмы. Опекунем ребенка стала бабушка – пенсионер.

У отца была оформлена страховка от НС и внезапных заболеваний, благодаря которой бабушка получила **выплату 751 000 рублей**.

Выплата стала очень серьезной финансовой поддержкой для бабушки и внучки.

Страховой взнос в месяц – 560 рублей.



Беда не приходит одна

Сотрудница компании «Эссен» оформила два договора страхования – на случай НС и внезапных заболеваний и Критических заболеваний.

Через несколько месяцев она попала в ДТП, получила множественные травмы и провела на больничном 6 месяцев.

Во время продолжительного больничного от инсульта скончался супруг женщины.

Страховая выплата в размере 270 000 рублей серьезно поддержала нашу клиентку.

Страховой взнос в месяц – 840 рублей.



Медицинские сотрудники тоже болеют

Главврач городской больницы в Челябинской области оформил для себя и супруги страховку от НС и внезапных заболеваний в августе 2020 года.

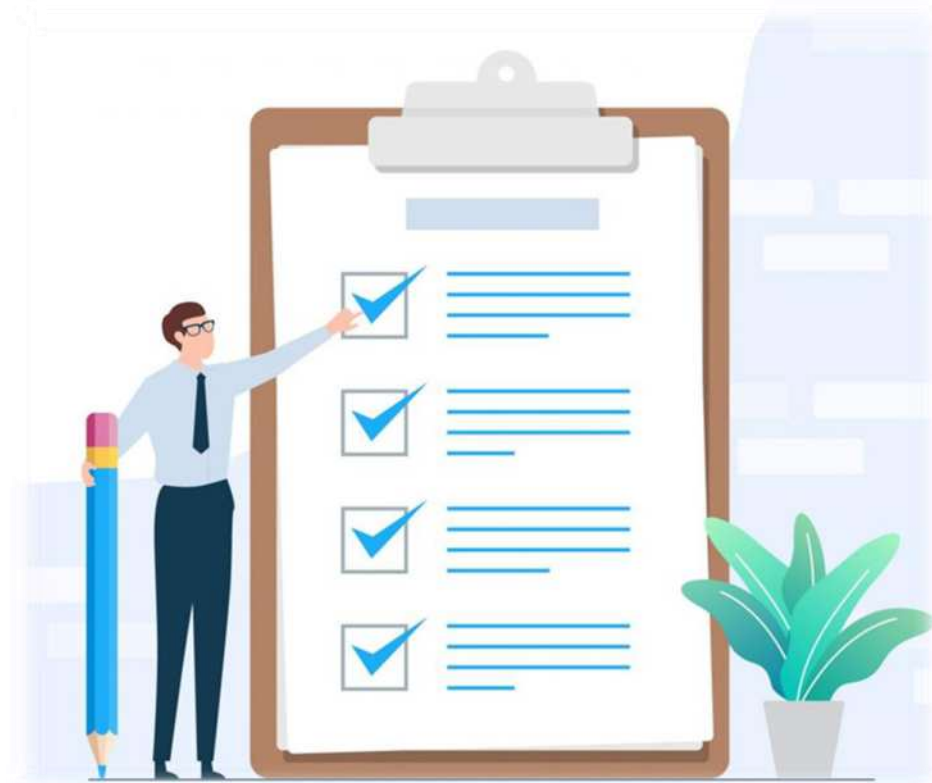
В декабре 2020 года супруга заболела коронавирусом и, к сожалению, ее не удалось спасти.

Супруг получил страховую выплату по смерти супруги – 600 000 рублей.

Страховой взнос в месяц – 1 120 рублей.

ЧЕК-ЛИСТ: НУЖЕН ЛИ ВАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ ПРОДУКТ «КОРПОРАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ»:

- С Вашими сотрудниками случаются травмы или критические заболевания?
- Вас устраивают длительные/частые больничные сотрудников?
- Как Ваши сотрудники относятся к необходимости выполнять работу длительно/часто болеющих коллег?
- Какую помощь Вы оказываете сотрудникам? Ее достаточно для лечения критических заболеваний или сложных травм?
- Вы готовы из бюджета Работодателя оказывать финансовую поддержку, достаточную для лечения критических заболеваний и сложных травм сотрудникам и членам их семей?
- Насколько реально выделить достаточно денежных средств на оказание материальной помощи сотрудникам в бюджете на текущий/следующий год?
- Вы считаете поддержку сотрудников и их семей зоной ответственности Работодателя?
- У Вас есть проблемы с подбором, текучестью, вовлеченностью персонала?
- Вы хотели бы усилить HR-бренд Работодателя, повысить лояльность персонала?



ООО «Зетта Страхование» - универсальная страховая компания, которая ранее называлась ООО СК «Цюрих», существует на российском рынке с 1993 года. Сегодня у компании более 120 точек продаж, более 6 500 профессиональных агентов в 150 населенных пунктах, филиальная сеть в 44 регионах РФ, свыше 1 млн розничных клиентов, 33 662 корпоративных клиентов, среди которых предприятия крупного, среднего и малого бизнеса, более 10 000 партнеров, среди которых банки, автодилеры и крупнейшие розничные сети.

«Зетта Страхование» предлагает клиентам широкую линейку продуктов: ОСАГО, КАСКО, ипотечное страхование, страхование имущества, страхование путешественников, страхование детей, страхование спортсменов, страхование от укуса клещей.

Компания лидер в клиентском сервисе: 1 место в народном рейтинге на ASN-NEWS.RU, 2 место в народном рейтинге на Banki.ru, топ-3 рейтинга пользователей Сравни.ру (в номинации «Народная любовь», 2021г.)

ООО «Зетта Страхование» имеет рейтинг финансовой устойчивости ruA+ («Эксперт РА»).

Подробности на веб-сайте: www.zettains.ru. Присоединяйтесь к нам в VK: [zetta_ins](https://vk.com/zetta_ins).

Лицензии ЦБ РФ СЛ № 1083, СИ № 1083, ПС № 1083, ОС № 1083-03, ОС № 1083-04, ОС № 1083-05 от 24.06.2015 г., ОС № 1083-02 от 23.12.2019 г.

© 2022 ООО «Зетта Страхование». Все права защищены